

10 maart 2022

Deze informatie geldt voor Nordea Investment Management AB en Nordea Investment Funds S.A. (gezamenlijk Nordea Asset Management of NAM genoemd).

De Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)<sup>1</sup> definieert duurzaamheidsrisico als "een gebeurtenis of omstandigheid op ecologisch, sociaal of governancegebied die, indien ze zich voordoet, een werkelijk of mogelijk wezenlijk negatief effect op de waarde van de belegging kan veroorzaken".

In deze verklaring wordt beschreven hoe ons beloningsbeleid is afgestemd op de integratie van duurzaamheidsrisico's, overeenkomstig artikel 5 van de SFDR.

Deze verklaring geldt per 10 maart 2022 en zal ten minste jaarlijks worden herzien.

Indien vertalingen van deze verklaring afwijken van de Engelse versie, heeft de Engelse versie voorrang.

Bij NAM integreren we duurzaamheidsrisico's niet alleen in onze beleggingsbeslissingen, maar maken ze als vanzelfsprekend ook deel uit van onze vergoedingsmodellen: zo stimuleren we ons personeel om zich proactief in te zetten voor duurzaamheid.

Duurzaamheidsrisico's spelen een belangrijke rol in zowel de structurering als het langetermijnperspectief van het beloningsbeleid, en zijn ook van belang voor een duurzame sturing en uitvoering van dat beleid.

We wegen duurzaamheidsrisico's mee wanneer we prestatiedoelen stellen en wanneer we behaalde resultaten beoordelen voor ons variabele-vergoedingensysteem. Alle medewerkers die binnen dat systeem vallen, worden beoordeeld op kwalitatieve en kwantitatieve maatstaven die proportioneel zijn met hun functie en takenpakket. Alle medewerkers hebben prestatiedoelstellingen voor risico en compliance, waaronder ook duurzaamheidsrisico's vallen, en moeten zich daarvoor aan de hoge normen uit ons intern beleid houden.

Het beleid voor variabele vergoedingen voor beleggingsprofessionals en leden van het senior management heeft verschillende doelstellingen: zo komen hun persoonlijke belangen overeen met de langetermijnbelangen van onze cliënten en met een vruchtbare toekomst voor NAM. Daarnaast creëren we hierdoor een effectieve cultuur van risicobeheer, waarin rekening wordt gehouden met duurzaamheidsrisico's, om de waarde van de beleggingsportefeuille op peil te houden.

Beleggingsprofessionals en leden van het senior management die naar het oordeel van NAM aanzienlijke risico's nemen, krijgen een gedeelte van hun variabele vergoeding met uitstel over een periode van drie à vijf jaar naar rato uitbetaald. Gedurende die uitstelperiode wordt de resterende verschuldigde vergoeding aan een index gekoppeld die aansluit op de functie van de betreffende medewerker. De keuze voor een index is gebaseerd op hoe het beheerde vermogen presteert. Aangezien duurzaamheidsrisico's een rol spelen in al onze beleggingsbeslissingen, hebben ze ook gevolgen voor de resultaten van indexen en in het verlengde daarvan voor de resterende verschuldigde vergoeding.

<sup>1</sup> Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 betreffende informatieverstarring over duurzaamheid in de financiële dienstensector.

Het beloningsbeleid staat onder rechtstreeks beheer van en is geratificeerd door het bestuur van Nordea Investment Management AB en Nordea Investment Funds S.A. Voordat de raad van bestuur het beloningsbeleid ratificeert, wordt het door oordeelkundige experts op compliance en operationeel risico gescreend en voorgelegd aan ons Beloningscomité, dat het uiteindelijk aanbeveelt. We zijn ervan overtuigd dat onze stevige bestuurlijke structuur een belangrijke voorwaarde is om een duurzaam beloningsbeleid op te zetten en in stand te houden.

### Bijlage – wijzigingen

<b>Versie</b>	<b>Type evaluatie</b>	<b>Wijziging</b>	<b>Datum van versie</b>
1	Eerste versie	Eerste versie van de gepubliceerde verklaring	10 maart 2021
2	Jaarlijkse herziening	Bij de herziening van deze verklaring zijn de volgende wijzigingen aangebracht: <ul style="list-style-type: none"><li>• Toevoeging dat deze verklaring ten minste jaarlijks zal worden herzien.</li><li>• Opname van de definitie van duurzaamheidsrisico's in het kader van de SFDR</li></ul>	10 maart 2022